



Musclez le leadership!

Le leadership est un concept un peu fourre-tout, et souvent galvaudé. On peut le traduire en la capacité de mobiliser, de faire changer les structures et les personnes.

S'il s'agit d'un talent que certains ont, le leadership est aussi quelque chose qui se stimule, s'apprend ou se développe. Voici notre « top 10 » des formations qui visent à développer le leadership.

TEXTE : LAURENT CORTVRINDT

Le charisme se travaille

Améliorer son impact constructif sur autrui, asseoir sa crédibilité et mobiliser son entourage, en imposer pour ne pas avoir à imposer: autant d'objectifs que se fixe l'atelier Charisme, développé par Pierre-Jean De Jonghe, qui vise les managers mais aussi les commerciaux ou les indépendants qui doivent régulièrement s'exprimer en public ou face à leurs clients et fournisseurs. Séminaire ouvert, essentiellement interactif, il se compose d'exercices suivis de feed-back, qu'ils se révèlent positifs ou négatifs, afin de permettre aux participants de prendre conscience de leurs points forts mais aussi de travailler leurs faiblesses.

Cette méthode peut en réalité se concevoir comme une approche globale de la personne, aussi bien au niveau physique, qu'intellectuel

et émotionnel. Car, si un individu veut exercer un impact sur son entourage, il doit avant tout prendre conscience de lui-même, de l'effet qu'il exerce sur son auditoire, et surtout, faire en sorte d'obtenir un feed-back. De la sorte, il pourra améliorer ses comportements inefficaces et renforcer ceux qui portent leurs fruits.

« Suite à des séances individuelles de coaching, nous avons décelé chez moi une petite faiblesse lorsque je devais m'exprimer en public, raconte Colin Cobbaert de la direction générale de Venturis. J'ai donc décidé de suivre cet atelier, avec l'objectif d'améliorer ma présence et de mettre en place des techniques pour me sentir plus à l'aise. La formation s'est déroulée en trois jours. Elle visait à développer une approche pour prendre conscience du non verbal, de l'attitude... Bref,

de tout ce qui peut se dégager de quelqu'un sans même que celui-ci ne s'exprime. »

La formation donne également des pistes de travail pour améliorer la qualité et la structure du discours, afin d'optimiser son impact sur l'auditeur. « Cet apprentissage se déroule en groupe et de façon très pratique, grâce à des mises en situation. Lors de ces jeux de rôles, les participants endossent tour à tour le costume d'auditeur ou d'orateur. Cela m'a clairement permis de prendre conscience de mes forces et de mes faiblesses, en observant les autres et grâce à leur feed-back. Cela m'a aussi amené à cibler beaucoup plus facilement les points à améliorer. Dans ce contexte, toute critique est vraiment constructive, surtout que pour une fois, les participants se disent tout, exactement comme ils le ressentent. »

Top 10 des formations au leadership

Entreprise/Institut de formation	Intitulé de la formation	Personne de contact	Téléphone	Adresse internet/mail de contact
De Jonghe & Partners	Atelier Charisme	Pierre-Jean De Jonghe	02.653.73.41	www.dejonghe-partners.be
Insights Benelux	Transformational Leadership	Fons Feekes	0473.93.64.12	fons@insightsbenelux.com
Mailleux & Associates	Leadership situationnel		02.675.53.94	www.mailleux.be
Police Fédérale	Formations en management et leadership	Guy Marchal		g.marchal@skynet.be
S.P.F. Santé Publique	Integral Management	Sonia Mendoza	02.524.93.46	sonia.mendoza@health.fgov.be
Métamorphoses	SimulTrain en gestion de projets	Jean-Luc Dupont	0497.70.85.82	www.metamorphoses.be
Synthesix	Programme d'analyse critique des meilleurs livres d'affaires	John Loots	02.213.00.26	www.synthesix.com
HEC-ULg	Le monde, Caterpillar et moi	Michel Hermans	04.232.72.52	michel.hermans@ulg.ac.be
The Coaching Square	Leader Coach	Sylviane Cannio	02.358.40.83	www.coachingsquare.be
Association belge des administrateurs	Agrégation d'administrateurs	Michel Jadot	02.230.30.84	info@administrateurs.org